

2022 / PDDE

¡AHORA ES EL MOMENTO!

PROGRAMA DESARROLLO DIRECTIVO

PARA ECONOMISTAS

SEMINARIO
PRESENCIAL

INSCRIPCIÓN 

19, 24 Y 26 DE
OCTUBRE DE 2022
DE 16 A 20 HORAS

ORGANIZADO POR:

Comisión de Dirección y Gestión de Empresas



economistas
Colegio de Valencia



Desarrollo directivo integral y adquisición de habilidades y técnicas para el crecimiento personal y profesional.

Entrenarnos para ser competentes en el liderazgo emocional. Para el desarrollo de nuestra actividad profesional necesitamos unas competencias técnicas, unas habilidades y destrezas, un “saber hacer”, pero lo que de verdad condiciona nuestro éxito laboral y nos diferencia de otros, es nuestro lado emocional o actitudinal, nuestro “saber ser”. El “cómo” gestionamos esa emocionalidad se plasma a través de una adecuada comunicación en interacción con nuestro entorno y equipo.

Conocer los diferentes recursos que favorecen un liderazgo actual adaptado al entorno, basado en la ejemplaridad, facilitación, comunicación, accesibilidad y cercanía con el equipo. Liderar y alinear personas es mucho más que gestionar un equipo.

Desarrollar habilidades directivas para liderar el trabajo en equipo de alto rendimiento, evitar las disfuncionalidades que se puedan generar y descubrir los diferentes roles que lo integran y potenciarlos, con el fin de potenciar y/o mejorar el bienestar en el marco de trabajo y, por tanto, en la satisfacción, clima y productividad.

El enfoque de las acciones programadas es dinámico y participativo, intercalando role playing de forma que se afiance el aprendizaje adquirido en cada módulo.

Programa

1

COMPETENCIAS EMOCIONALES DEL LÍDER

- El impacto de la inteligencia emocional en el liderazgo. Talento y talante directivo.
- Competencias emocionales clave en las relaciones con el equipo: Conciencia de uno mismo y autoconfianza, el autocontrol como gran aliado, escucha empática y rapport efectivo, comunicación asertiva.
- Adaptación e interacción con los diferentes estilos conductuales según DISC © + Motivadores / Fuerzas Impulsoras.

2

EL NUEVO LIDERAZGO INSPIRADOR

- Liderar vs gestionar. Modelo de Kotter.
- Estilos de liderazgo de Goleman y su impacto en el clima de equipo y los resultados. Liderazgo resonante.
- El estilo directivo según el NP (Nivel de Preparación) de Marshall Goldsmith.
- Liderazgo nivel 5 Jim Collins.
- Claves del liderazgo actual.
- Marca personal y su influencia en el equipo.

3

GESTIÓN EFECTIVA DE EQUIPOS

- Equipo vs Grupo.
- Roles de Equipo de Belbin.
- Equipos alto rendimiento. Modelo Perform.
- Disfuncionalidades de Equipo de Patrick Lencioni.
- Delegación Efectiva.
- Fomento del Wellness organizativo a través de prácticas saludables (feedback constructivo, gratitud, mirada apreciativa, etc.)

Módulo opcional de desarrollo

L directivo personalizado

Aquellos alumnos que lo deseen podrán cursar opcionalmente un modulo totalmente personalizado que consistirá:

- Realización de informe personalizado DISC + FI + EQ (*) para detectar fortalezas, áreas de mejora y entornos propicios para el desarrollo personal y profesional.
- Identificación de entornos clave para potenciar talento y fuerzas impulsoras / motivadores que generan bienestar y productividad.
- Análisis e identificación de posibles planes de acción de desarrollo.
- Sesión individual de acompañamiento de 2 horas de duración para comprensión y aprovechamiento del informe y para seleccionar objetivos y trazar un plan de acción de desarrollo ejecutivo.

(*) *Opción a) DISC + Motivadores / Fuerzas Impulsoras. Opción b) DISC + EQ (TTI ©) - (El Módulo opcional personalizado no está subvencionado, consultar condiciones económicas con el Área de Formación).*

L Profesorado



PATRICIA CALABUIG

Psicóloga y Consultora Especialista en Desarrollo Organizativo. Máster de Gestión de Recursos Humanos y Psicología del Trabajo. Sólida experiencia en áreas de selección y headhunting, evaluación de personas, diseño y descripción de puestos, desarrollo profesional, motivación de equipos, así como en gestión y ejecución de acciones formativas. Especializada en el tratamiento de perfiles cualificados. Ha trabajado para un buen número de empresas nacionales repartidas en diversos sectores empresariales. Posee formación específica en selección por competencias, inteligencia emocional, liderazgo, equipos de alto rendimiento, psicología positiva y coaching. Certificada como Experta y Analista Conductual en Metodología DISC.



JOSÉ SÁNCHEZ LABELLA

Economista, Coach profesional y Consultor Estratégico y de RRHH. Amplia trayectoria en diversos ámbitos empresariales habiendo trabajado en entornos multinacionales, entidades sin ánimo de lucro y consultoras de primer nivel. Está especializado en Coaching Ejecutivo, Desarrollo Personal, y Organizativo, PNL y Comunicación no verbal científica (certificado por ICF – PCC-, AECOP, AECODE, AEPNL y Marshall Goldsmith). En el mundo de la empresa, realiza actividades de mentoring y formación para potenciar el talento, desarrollar habilidades directivas, liderazgo, inteligencia emocional y trabajo en equipo. Acreditado en metodología BELBIN y certificado como Experto y Analista Conductual en Metodología DISC y Motivadores (TTI Success Insights). Asimismo es Mediador en la resolución alternativa de gestión de conflictos en ámbitos mercantil, civil, laboral y familiar.

2022 / PDDE

MATRÍCULA E INSCRIPCIONES

Precio general: 297 euros.

PRECIO SUBVENCIONADO COLEGIADO: GRATUITO.



Los socios de economistas o el personal que éstos tengan a su cargo en sus despachos obtendrán un 15% de descuento sobre el precio general. Si por parte de una empresa u organismo asisten dos o más alumnos tendrán acceso igualmente al descuento del 15% sobre el precio general.