

CURSO PRÁCTICO:

**ASESORAMIENTO
LABORAL Y
SEGURIDAD
SOCIAL 2025**



FECHAS:

**12, 17, 19, 24, 26 DE NOVIEMBRE
Y 1 DICIEMBRE DE 2025**

EN HORARIO DE 16 A 20 H



Objetivos

Analizar desde una perspectiva eminentemente práctica, la normativa laboral y de seguridad social 2025 instruyendo a los asistentes en el asesoramiento laboral y de Seguridad Social.

Contenido

1

La relación laboral: aspectos prácticos del contrato de trabajo.

- Elementos Esenciales del Contrato de Trabajo.
- Figuras Afines al Contrato de Trabajo.
- Figuras Excluidas del Ámbito de Aplicación del Estatuto de los Trabajadores.
- Sujetos del Contrato de Trabajo.
- Forma y duración del Contrato de Trabajo.
- Cláusulas Contractuales: Permanencia, Exclusividad y No Concurrencia.
- Período de Prueba.

2

Modalidades contractuales.

- Contratos Indefinidos y Fijos-Discontinuos.
- Contratos de Duración Determinada: causalidad. Eventual por Circunstancias de la Producción y por Sustitución.
- Contratos formativos.
- Contrato de Relevo y Jubilación a Tiempo Parcial.
- Contratos de Trabajadores con Discapacidad. Obligatoriedad de la reserva de cuota para trabajadores con discapacidad.
- Referencia al trabajo a distancia y al derecho a la desconexión digital.

3

Condiciones de trabajo: jornada laboral y salario.

3.1 Jornada laboral

- Distribución Irregular de la Jornada.
- Horas Extraordinarias.
- Trabajo Nocturno y Trabajo a Turnos.
- Vacaciones.
- Fiestas Laborales y Permisos Retribuidos.
- Conciliación de la Vida Laboral y Familiar.

3.2 Salario

- Percepciones salariales y extrasalariales.
- Estructura del salario: salario base y complementos salariales.
- Protección jurídica del salario.

4

Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo.

4.1. Modificación del contrato de trabajo.

- Movilidad Funcional.
- Movilidad Geográfica.
- Modificación Sustancial de las Condiciones de Trabajo.

4.2. Suspensión del contrato de trabajo.

- Reducción de Jornada o Suspensión de Contrato por Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- Reducción de Jornada o Suspensión de Contrato derivada de Fuerza Mayor.
- Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo.

4.3 Extinción del contrato de trabajo.

- Causas de extinción del contrato de trabajo.
- Calificación judicial del despido.
- Cuadro resumen de indemnizaciones.
- Tratamiento fiscal y cotización.

5 Cotización a la Seguridad Social.

- La Tesorería General de la Seguridad Social y sus competencias dentro del Procedimiento de Liquidación de Cuotas.
- Obligación de Cotizar: Nacimiento y Extinción de Cotizar.
- Sujetos Obligados a Cotizar.
- Elementos de Cotización: Base de Cotización, Tipos de Cotización y Cuota.
- Descuentos: Bonificaciones y Reducciones. Compensaciones.

6 Política retributiva: nóminas y Seguridad Social.

- Introducción al Recibo de Salarios.
- Estructura y Contenido del Recibo de Salario: Periodo de liquidación, Devengos, Deducciones y Determinación de las Bases de Cotización y Base Sujeta a IRPF.
- Supuestos prácticos.
- Nóminas de Trabajadores de Salario Diario y Mensual.
- Nóminas de Trabajadores Contratos a Tiempo Parcial.
- Nóminas de Trabajadores Contratos de Escasa Duración Determinada.
- Nóminas Salario en Especie.
- Nóminas con Horas Extraordinarias.
- Nóminas en Incapacidad Temporal.
- Permisos sin Retribuir.
- Huelga.
- Cálculo de la liquidación por extinción del contrato de trabajo.

Ponente

Riccardo Salvadores Garbati

Inspector de Trabajo y Seguridad Social en excedencia. Docente formación derecho laboral. Graduado social no ejerciente. Experto jurídico laboral en diversas materias. Especializado en Derecho laboral internacional, migraciones y extranjería, así como en materia de seguridad y salud en el trabajo. Amplia experiencia formativa, tanto online como presencial en conferencias, talleres y foros de divulgación normativa. Enfoque de formación práctica y resolutive.



MATRÍCULA GENERAL: 504€
MATRÍCULA COLEGIADO: 336€

Comisión de Relaciones Laborales